

**О производственном травматизме
в Пермском крае за 6 месяцев 2025 года**

По информации Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю (по состоянию на 02.07.2025) по результатам проведенной экспертизы материалов расследований несчастных случаев за 6 месяцев 2025 года признаны страховыми 248 несчастных случаев на производстве (за аналогичный период прошлого года (далее – АППГ) 279 несчастных случаев).

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Пермском крае за 6 месяцев 2025 года в организациях региона зарегистрировано 47 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями (за АППГ — 51), включая 32 тяжелых несчастных случая (за АППГ — 36 тяжелых несчастных случая), 5 групповых несчастных случая (за АППГ — 4 групповых несчастных случая) и 10 несчастных случаев со смертельным исходом (за АППГ — 11 несчастных случаев со смертельным исходом).

Наиболее травмоопасными видами экономической деятельности за 6 месяцев 2025 года явились:

- обрабатывающие производства (21 несчастных случаев с тяжелыми последствиями – 45 %);
- строительство (7 несчастных случаев с тяжелыми последствиями – 15 %);
- обеспечение электрической энергией, газом и паром (4 несчастных случая с тяжелыми последствиями – 9 %);
- торговля оптовая и розничная (3 несчастных случая с тяжелыми последствиями – 6 %).

Из 43 муниципальных образований Пермского края несчастные случаи с тяжелыми последствиями зафиксированы в 14, из них:

- Пермский городской округ – 19 случаев, в т.ч. 4 смертельных, 14 тяжелых и 1 групповой;
- Пермский муниципальный округ – 6 случаев, в т.ч. 1 смертельный, 4 тяжелых и 1 групповой;
- Муниципальный округ город Березники – 5 случаев, в т.ч. 4 тяжелых и 1 групповой;

- Соликамский муниципальный округ – 4 случая, в т.ч. 1 смертельный, 2 тяжелых и 1 групповой;
- Чернушинский муниципальный округ – 2 случая, в т.ч. 1 смертельный и 1 групповой;
- Верещагинский муниципальный округ – 2 тяжелых случая;
- Чайковский городской округ – 2 тяжелых случая;
- Александровский муниципальный округ – 1 смертельный случай;
- Добрянский муниципальный округ – 1 смертельный случай;
- Ильинский муниципальный округ — 1 смертельный случай;
- Краснокамский муниципальный округ – 1 тяжелый случай;
- Красновишерский муниципальный округ – 1 тяжелый случай;
- Нытвенский муниципальный округ – 1 тяжелый случай;
- Частинский муниципальный округ – 1 тяжелый случай.

Из материалов завершенных исследований несчастных случаев с тяжелыми последствиями следует, что **работники получали травмы в результате:**

- ✓ падения пострадавшего с высоты – 33 %;
- ✓ воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. – 24 %;
- ✓ падения, обрушения, обвалов предметов, материалов, земли и пр. – 17 %;
- ✓ воздействия экстремальных температур и других природных факторов — 10 %;
- ✓ падения на ровной поверхности одного уровня — 7 %;
- ✓ попадания инородного предмета в тело человека – 3 %;
- ✓ транспортных происшествий на наземном транспорте — 3 %;
- ✓ воздействия дыма, огня и пламени — 3 %.

Основными причинами несчастных случаев явились:

- неудовлетворительная организация производства работ – 27 %;
- нарушение технологического процесса – 24 %;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 13 %;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда — 7 %;
- неприменение работниками средств индивидуальной защиты – 7 %;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории – 3 %;
- несовершенство технологического процесса — 3 %;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств — 3 %;
- нарушение правил дорожного движения — 3 %;

- прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев, включая неосторожность, невнимательность, поспешность – 10 %.

В структуре несчастных случаев на производстве преобладают несчастные случаи, обусловленные причинами организационного характера. Из несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, происшедших по причине неудовлетворительной организации производства работ, преобладают несчастные случаи причиной которых явились:

- необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины;
- недостатки в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда.

Кроме того, отдельные несчастные случаи на производстве связаны с нарушением допуска работников к работам с повышенной опасностью.

Отмечаются также факты неприменения работниками средств индивидуальной защиты, в том числе вследствие необеспеченности ими работодателем, а также недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

В связи с вышеизложенным, следует помнить, что на основании статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в

эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по

оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты,...;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа);

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель,

осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

В соответствии со статьей 419 Кодекса лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.